

4. ACERCA DE ESTE INFORME

GRIFOLS HA PREPARADO EL PRESENTE INFORME DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA COMO MUESTRA DE SU COMPROMISO CON LA TRANSPARENCIA CON SUS GRUPOS DE INTERÉS Y PARA DESTACAR LAS ACCIONES DE LA DIRECCIÓN EN ESTE SENTIDO, SU DESEMPEÑO Y LA CONSIGUIENTE CREACIÓN DE VALOR DE LA EMPRESA EN 2016



ACERCA DE ESTE INFORME

ALCANCE DEL INFORME

Este informe anual cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2016, correspondiente al ejercicio fiscal de Grifols. En las secciones en las que aparezcan datos históricos, hemos incluido cifras de los últimos tres ejercicios (2014-2016), clasificadas por división y región.

A efectos de este informe, Grifols, S.A. y todas sus filiales se consideran como "Grifols".

Se puede consultar una lista de filiales de Grifols en el Apéndice I de los Estados Financieros Consolidados.

La información financiera incluida en este informe procede de los Estados Financieros Consolidados.

El alcance de este informe incluye todas las operaciones de Grifols, desde aprovisionamiento, incluyendo la obtención de plasma y la fabricación, a las filiales comerciales y centros de atención al cliente, teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

- Debido a la complejidad y distribución global de las actividades de Grifols, el alcance de algunos de los indicadores cuantitativos difiere del estándar establecido. Todas las excepciones están especificadas.
- Los indicadores incluidos en este informe han sido recopilados por Grifols. La sistematización empleada en la obtención de información garantiza el rigor metodológico y permite las comparaciones históricas.
- Capítulo 3, Superación:
 - Los datos aportados por Grifols en esta sección representan su actividad de producción. Toda su actividad comercial está representada exceptuando las filiales comerciales con menos de 10 empleados.
 - Como la mayoría de las instalaciones de fabricación están ubicadas en EE. UU. y España, la información medioambiental incluida en esta sección se clasifica por división y región como EE. UU., España y Resto del Mundo (ROW, por sus siglas en inglés).
- Capítulo 3, Trabajo en equipo:
 - Grifols ha incluido las cifras correspondientes a los últimos tres años, clasificados por género (femenino, masculino), edad y región (Norteamérica, Europa y ROW) en todos los casos en que las cifras históricas estaban disponibles. Norteamérica incluye Estados Unidos y Canadá, mientras que Europa incluye República Checa, Francia, Alemania, Irlanda, Italia, Polonia, Portugal, España, Suecia, Suiza y Reino Unido.

MÁS DETALLES
EN CAPÍTULO
3, SUPERACIÓN
Y CAPÍTULO 3,
TRABAJO EN
EQUIPO



ESTADOS
FINANCIEROS
ANUALES





PRINCIPIOS DE PREPARACIÓN

Este informe ha sido preparado según los estándares GRI: opción esencial de la organización Global Reporting Initiative (GRI, por sus siglas en inglés)

Grifols ha definido el contenido de este informe utilizando los estándares GRI.

- **Participación de grupos de interés:** Grifols mantiene un diálogo constante con todos sus grupos de interés. El grupo es capaz de describir su respuesta para cumplir con las expectativas e intereses de estos grupos.
- **Contexto de Sostenibilidad:** Grifols aspira a contribuir al avance económico, ambiental y social a nivel local, regional y global.
- **Materialidad:** Grifols se centra en temas sobre los que tiene un impacto significativo a escala económica, ambiental y social, además de aquellos que podrían influir sobre las decisiones y evaluaciones de sus grupos de interés de manera significativa.
- **Exhaustividad:** Los temas significativos que se incluyen en este informe deben reflejar suficientemente los impactos más significativos a nivel social, económico y ambiental del grupo para permitir a los grupos de interés evalúen su desempeño a lo largo del ejercicio fiscal.

ESTE INFORME HA SIDO PREPARADO SEGÚN LOS ESTÁNDARES GRI: OPCIÓN ESENCIAL DE LA ORGANIZACIÓN GLOBAL REPORTING INITIATIVE

**GRIFOLS HA
PREPARADO
ESTE INFORME
Y DEFINIDO SU
CONTENIDO EN
CUMPLIMIENTO
CON LOS
INTERESES Y
EXPECTATIVAS DE
SUS GRUPOS DE
INTERÉS**

RELACIONES CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grifols es consciente del papel fundamental que desempeñan los grupos de interés en el éxito de la empresa, por lo que los ha identificado y establecido canales de comunicación adecuados para asegurar un diálogo abierto y estar al corriente de sus necesidades y expectativas.

Este informe es un canal adicional para aportar información a todos los grupos de interés de forma clara, concisa y ética.

Grifols emplea diversos canales de comunicación para interactuar con sus grupos de interés, entre los que se incluye la página web corporativa. La tabla en la siguiente página resume los principales canales.

Para mantenerse actualizado acerca de las últimas tendencias, mejores prácticas y demandas del mercado, Grifols es miembro de las siguientes asociaciones del sector:

- FENIN: Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria
- PPTA: Asociación Terapéutica de Proteínas Plasmáticas
- ASEBIO: Asociación Española de Bioempresas
- Cámara de Comercio Estadounidense en España
- AEF: Asociación Española de Farmacología
- AES: Asociación de la Economía de la Salud
- SESPAS: Sociedad Española de Salud Pública y Administración Sanitaria
- SEFH: Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria
- SIGRE: Sistema Integrado de Gestión de Residuos de la Industria Farmacéutica
- ISPE: Sociedad Internacional de Ingeniería Farmacéutica
- WHC: *Wildlife Habitat Council*
- ESI: Iniciativa de Gobierno Medioambiental del Departamento de Recursos Naturales y Medioambientales de Carolina del Norte.
- ACS: Sociedad Estadounidense de Química
- Farmafluid: Asociación Española de Laboratorios Farmacéuticos de Fluidoterapia y Nutrición Parenteral

Grifols ha preparado este informe y ha definido su contenido con el objetivo de que esté alineado a los intereses y expectativas de sus grupos de interés.

Grupos de Interés	Canales de comunicación
 Pacientes y organizaciones de pacientes	Grifols tiene líneas abiertas de comunicación (correo electrónico, llamadas telefónicas) y reuniones trimestrales con organizaciones de pacientes.
 Donantes de plasma	Grifols proporciona información a donantes de plasma a través de su página web, vídeos educativos y otros canales de comunicación. Los donantes se pueden comunicar con Grifols a través de los centros de recogida de plasma y la página web.
 Clientes	Grifols se relaciona con clientes (sector público y privado; mayoristas, distribuidores, plataformas de compra colectiva (GPO, por sus siglas en inglés), bancos de sangre, hospitales e instituciones sanitarias, Sistemas de Seguridad Social) para aportar información clara y honesta sobre la totalidad de sus productos.
 Organismos reguladores	Grifols emplea canales de comunicación formales con los organismos reguladores tales como la FDA y la EMA en asuntos relacionados con ensayos clínicos, autorizaciones de centros de plasma, validación de instalaciones de producción y otras autorizaciones relacionadas con la comercialización, entre los que se incluyen nuevos medicamentos, indicaciones, etc.
 Proveedores (no plasmáticos)	Se utilizan canales de comunicación formal durante los procesos de certificación, evaluaciones y auditorías y canales informales para la comunicación del día a día.
 Comunidad financiera	<p>Grifols comunica información significativa en cumplimiento con la normativa de los reguladores y de los mercados de valores en los que cotiza la empresa (CNMV, SEC, NASDAQ, ISE) y utiliza el canal adecuado para cada caso.</p> <p>Grifols se comunica también con accionistas, inversores, analistas y otros grupos de interés organizando y asistiendo a reuniones, que incluye la Junta General de Accionistas, reuniones de trabajo, llamadas y roadshows. Además, Grifols publica un informe anual, informes trimestrales, y notas de prensa en la página web corporativa de Grifols, que pone a disposición del interesado mediante la suscripción a listas de distribución si fuere necesario.</p> <p>Grifols celebra una reunión anual con inversores y analistas en el que se ofrecen presentaciones en mayor profundidad.</p>
 Empleados	Grifols cuenta con una intranet para empleados que actualiza de forma continua y con un sistema de pantallas ubicadas en las distintas instalaciones donde ofrece información de interés general para sus empleados. También publica una revista de difusión interna y organiza reuniones semestrales además utilizar otros canales de comunicación y establecer comunicaciones informales a diario con los empleados.
 Comunidad local y ONGs	Grifols colabora con varias ONG a través de sus fundaciones, prestando apoyo a diversas iniciativas comunitarias en localizaciones en las que opera la empresa.
 Medios de comunicación	Grifols mantiene una comunicación clara y transparente con periodistas y otros representantes de los medios. La empresa publica notas de prensa para anunciar acontecimientos importantes como los resultados trimestrales y anuales, organiza visitas regulares a instalaciones de fabricación y celebra una reunión anual con periodistas (Día Anual de la Prensa).
 Comunidad científica, socios de investigación	La colaboración con socios de investigación y otras instituciones científicas es fundamental para la innovación continua de los productos y procesos de Grifols. Las actividades con la comunidad científica incluyen la participación en proyectos de I+D, las inversiones y las asociaciones.
 Organismos institucionales	Las relaciones con organismos institucionales, grupos comerciales y otras organizaciones profesionales se establecen en canales tanto formales como informales e incluyen la organización de foros, congresos y otras reuniones relacionadas con la actividad empresarial.

MATERIALIDAD

Según los principios establecidos en la Norma GRI 101, el contenido de este informe se ha determinado a partir de un análisis materialidad desarrollado con el asesoramiento de una empresa externa independiente. Su objetivo es identificar los impactos económicos, ambientales y sociales de la cadena de valor de Grifols y su influencia en las decisiones de los grupos de interés.

IDENTIFICACIÓN

El proceso de identificación de los temas de importancia incluye el análisis de tendencias sectoriales y puntos clave, así como el análisis de temas que los grupos de interés consideran importantes.

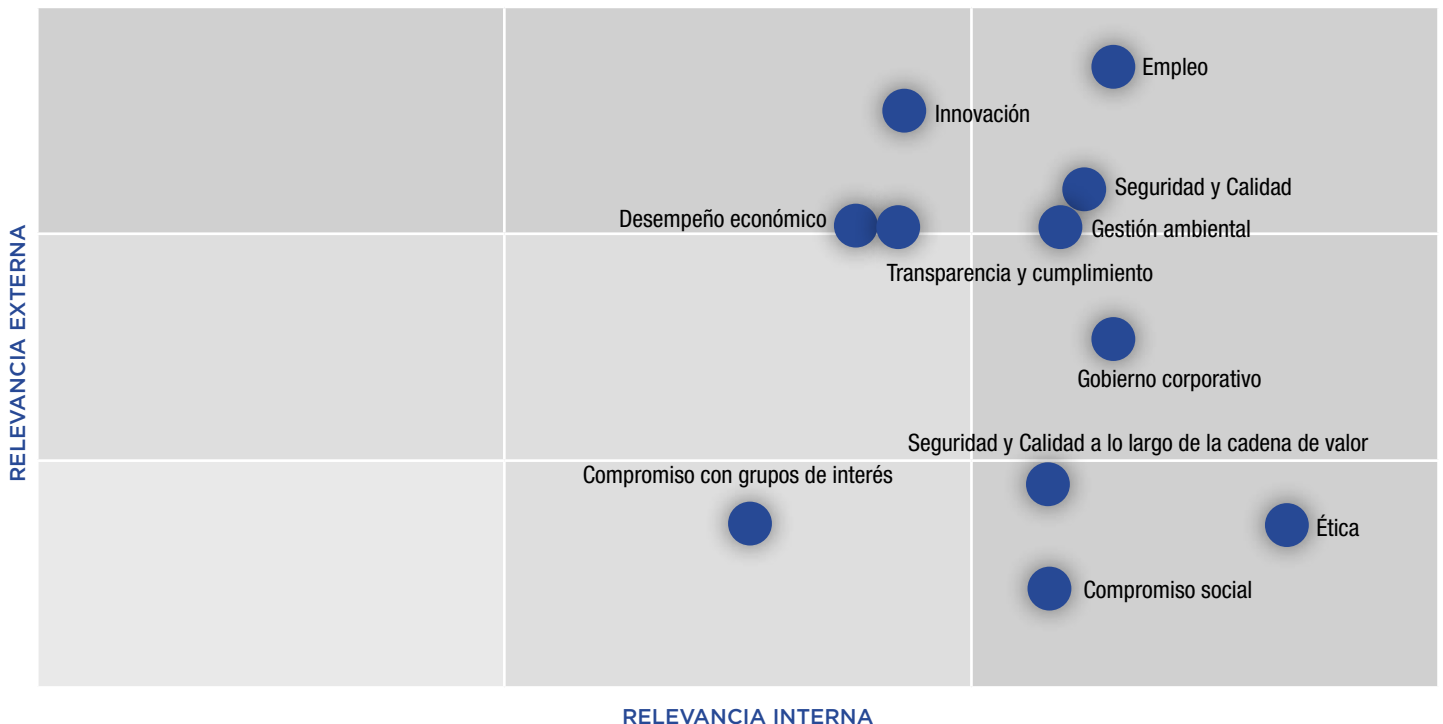
ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES Y VALIDACIÓN

Tras identificar los aspectos materiales, se han establecido prioridades consultando distintas fuentes:

- Identificación de temas de sostenibilidad que resultan fundamentales a otros grupos y empresas con actividades similares a las de Grifols.
- Análisis de medios y notas de prensa específicas del sector.
- Entrevistas con directivos de distintas áreas para comprender las prioridades del grupo y validar aspectos importantes.

Como resultado de este proceso, Grifols ha identificado 11 aspectos relevantes que constituyen la base de este informe.

MATRIZ DE MATERIALIDAD DE GRIFOLS



- Muy Relevante: temas a reportar con un alto nivel de detalle
- Relevante: Temas sobre los que Grifols debería dar un mayor nivel de detalle debido a su relevancia
- Menos Relevante: Temas sobre los que Grifols debería reportar al menos su enfoque de gestión

Temas materiales	Principales asuntos incluidos	Contenido GRI	Grupos de interés	Cobertura	Sección en este informe
Ética	Ética empresarial Código de conducta	GRI 102_ Contenidos Generales GRI 205_ Anticorrupción GRI 206_ Comportamiento anticompetitivo	Todos	Relevancia interna y externa	3.1 Orgullo
Gobierno corporativo	Gobierno Corporativo	GRI 102_Contenidos generales	Todos	Relevancia interna y externa	2. Gobierno corporativo
Transparencia y cumplimiento	Cumplimiento Transparencia en ensayos clínicos	GRI 102_Contenidos Generales	Reguladores Clientes Profesionales de atención sanitaria	Relevancia interna y externa	3.1 Orgullo
Resultados económicos	Resultados económicos Estrategia fiscal Precios	GRI 201_Desempeño Económico	Comunidad financiera Medios Empleados Proveedores	Relevancia interna y externa	3.3 Esfuerzo
Seguridad y calidad en la cadena de valor	Contratación de proveedores de materiales Estrategia de adquisiciones y políticas de proveedores	GRI 204- Prácticas de compras y aprovisionamientos GRI 308- Evaluación medioambiental de proveedores GRI 414- Evaluación social de proveedores	Donantes de plasma Proveedores (materiales no plasmáticos) Clientes Pacientes, organizaciones de pacientes	Relevancia interna y externa	3.2 Seguridad
Innovación	Estrategia de I+D Propiedad intelectual y política de patentes	No cubierto por Normas GRI	Empleados Comunidad científica, socios de investigación Reguladores	Relevancia interna y externa	3.7 Innovación y mejora
Seguridad y calidad	Calidad de productos Seguridad de productos	GRI 416_Salud y seguridad de clientes	Donantes de plasma Proveedores (materiales no plasmáticos) Reguladores Empleados Organismos institucionales Clientes	Relevancia interna y externa	3.2 Seguridad
Gestión medioambiental	Materiales, energía y consumo de agua Emisiones de carbono Gestión de residuos	GRI 302_Energía GRI 303_Agua GRI 305-Emisiones GRI 306_Efluentes y residuos GRI 301_Materiales	Comunidad local y ONG Medios Reguladores	Relevancia interna y externa	3.5 Superación
Empleo	Condiciones laborales Atracción y retención de talento Diversidad e inclusión Prevención de riesgos laborales	GRI 102_Contenidos Generales GRI 401_Empleo GRI 402_Relación entre los trabajadores y la dirección GRI 403_Seguridad y Salud ocupacional GRI 404_Formación y educación GRI 405_Capacitación en vez de Formación GRI 406_NO discriminación	Empleados	Relevancia interna	3.6 Trabajo en equipo
Compromiso social	Apoyo a organizaciones de pacientes Apoyo a donantes Aportación social Estrategia para mejorar el acceso a tratamientos o medicamentos	GRI 203_Impactos económicos indirectos GRI 413_Comunidades locales	Pacientes, organizaciones de pacientes Donantes de plasma Comunidad local y ONG	Relevancia interna y externa	3.4 Compromiso
Compromiso de grupos de interés	Compromiso de grupos de interés	GRI 102_Contenidos Generales	Todos	Relevancia interna y externa	3.4 Compromiso 4 Acerca de este informe



KPMG Asesores, S.L.
Torre Realia
Plaça d'Europa, 41-43
08908 L'Hospitalet de Llobregat
Barcelona

Informe de Revisión Independiente para la Dirección de GRIFOLS, S.A.

De acuerdo con nuestra carta de encargo, hemos revisado la información no financiera contenida en el Informe de Responsabilidad Social Corporativa de GRIFOLS, S.A. (en adelante GRIFOLS) del ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2016 (en adelante, "el Informe"). La información revisada se circunscribe a la incluida en el Índice de contenidos GRI del Informe.

Responsabilidades de la Dirección

La Dirección de GRIFOLS es responsable de la preparación y presentación del Informe de conformidad con los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (*GRI Standards*), en su opción esencial, según lo detallado en el punto 102-54 del Índice de contenidos GRI del Informe. Asimismo, es responsable del cumplimiento de los criterios de Materiality Disclosure Service, habiendo obtenido confirmación de Global Reporting Initiative sobre la correcta aplicación de los mismos. La Dirección también es responsable de la información y las afirmaciones contenidas en el mismo; de la determinación de los objetivos de GRIFOLS en lo referente a la selección y presentación de la información sobre el desempeño en materia de desarrollo sostenible, incluyendo la identificación de los grupos de interés y de los asuntos materiales; y del establecimiento y mantenimiento de los sistemas de control y gestión del desempeño de los que se obtiene la información.

Estas responsabilidades incluyen el establecimiento de los controles que la dirección considere necesarios para permitir que la preparación de los indicadores con un nivel de aseguramiento limitado esté libre de errores materiales debidos a fraude o errores.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es llevar a cabo una revisión limitada y, basado en el trabajo realizado, emitir este informe, referido exclusivamente a la información correspondiente al ejercicio 2016. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de conformidad con la Norma ISAE 3000, *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* y con la Norma ISAE 3410, *Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements* emitidas por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) y con la Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE). Estas normas exigen que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo de forma que obtengamos una seguridad limitada sobre si el informe está exento de errores materiales.

KPMG aplica la norma ISQC1 (*International Standard on Quality Control 1*) y de conformidad con la misma mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación al cumplimiento de los requerimientos éticos, estándares profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y otros requerimientos éticos del *Code of Ethics for Professional Accountants* emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants, el cual está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Revisión limitada sobre indicadores con nivel de aseguramiento limitado

Nuestro trabajo de revisión limitada se ha llevado a cabo mediante entrevistas con la Dirección y las personas encargadas de la preparación de la información incluida en el Informe, y la aplicación de procedimientos analíticos y otros dirigidos a recopilar evidencias, como:

- La comprobación de los procesos que dispone GRIFOLS para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- La comprobación, a través de entrevistas con empleados relevantes, de la existencia de una estrategia y políticas de sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa para atender a los asuntos materiales, y su implantación en todos los niveles de GRIFOLS.
- La evaluación de la consistencia de la descripción de la aplicación de las políticas y la estrategia en materia de sostenibilidad, gobierno, ética e integridad de GRIFOLS.
- El análisis de riesgos, incluyendo búsqueda en medios para identificar asuntos materiales durante el ejercicio cubierto por el Informe.
- La revisión de la consistencia de la información que responde a los Universal Standards de GRI con los sistemas o documentación interna.
- El análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe, en cuanto a la fiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en base a muestreos.
- La visita a las instalaciones de producción de Parets del Vallès (Barcelona) seleccionada, según un análisis del riesgo, teniendo en cuenta criterios cuantitativos y cualitativos.
- La revisión de la aplicación de los requerimientos establecidos en los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (*GRI Standards*), de conformidad con la opción esencial.
- La lectura de la información incluida en el Informe para determinar si está en línea con nuestro conocimiento general y experiencia, en relación con el desempeño en sostenibilidad de GRIFOLS.

- El contraste de que la información financiera reflejada en el Informe de GRIFOLS, es auditada por terceros independientes.

Nuestro equipo multidisciplinar ha incluido especialistas en el desempeño social, ambiental y económico de la empresa.

Los procedimientos llevados a cabo en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y tiempo empleado, siendo menos extensos que los de un encargo de revisión razonable. Consecuentemente, el nivel de aseguramiento obtenido en un trabajo de revisión limitado es inferior al de uno de revisión razonable. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Conclusiones

Nuestra conclusión se basa, y está sujeta a los aspectos indicados en este Informe de Revisión Independiente. Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestras conclusiones.

En base a los procedimientos realizados y a la evidencia obtenida, tal y como se describe anteriormente, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer el Informe de Responsabilidad Social Corporativa de GRIFOLS, S.A. del ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2016 no haya sido preparado, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (*GRI Standards*), en su opción esencial, según lo detallado en el punto 102-54 del Índice de contenidos GRI del Informe, lo que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.

En otro documento, proporcionaremos a la Dirección de GRIFOLS un informe interno que contiene todos nuestros hallazgos y áreas de mejora.

Propósito de nuestro informe

De conformidad con los términos y condiciones de nuestra carta de encargo, este Informe de Revisión Independiente se ha preparado para GRIFOLS en relación con su Informe de Responsabilidad Corporativa y por tanto no tiene ningún otro propósito ni puede ser usado en otro contexto.

KPMG Asesores, S.L.

(Firmado el original en inglés)

José Luis Blasco Vázquez

25 de abril de 2017



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI	Contenidos GRI específicos	Página/ Respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
GRI 101: Fundamentos 2016				
Contenidos Generales				
GRI 102: Contenidos Generales 2016	Perfil de la Organización			
	102-1	Nombre de la organización	Grifols S.A.	Sí, páginas 128 a 130
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	14-21	Sí, páginas 128 a 130
	102-3	Lugar donde se encuentra la sede de la organización	22 La sede de la organización se encuentra en Sant Cugat del Vallès, Barcelona	Sí, páginas 128 a 130
	102-4	Países en los que opera	22, 23	Sí, páginas 128 a 130
	102-5	Régimen de propiedad y forma jurídica	Informe anual de gobierno corporativo https://www.grifols.com/en/web/international/investor-relations/annual-corporate-governance-report	Sí, páginas 128 a 130
	102-6	Mercados servidos	14,22, 72,73	Sí, páginas 128 a 130
	102-7	Principales magnitudes	8,38, 63, 66, 67	Sí, páginas 128 a 130
	102-8	Datos sobre empleados propios y trabajadores externos	102	Sí, páginas 128 a 130
	102-9	Cadena de suministro	16-20, 52, 57, 125	Sí, páginas 128 a 130
	102-10	Cambios significativos durante el ejercicio	23, 11, 12	Sí, páginas 128 a 130
	102-11	Principio de precaución	32, 33	Sí, páginas 128 a 130
	102-12	Principios o iniciativa externas	Grifols no ha adoptado ningún principio o iniciativa económica, ambiental o social desarrollada externamente	Sí, páginas 128 a 130
	102-13	Asociaciones a las que se pertenece	124	Sí, páginas 128 a 130
	Estrategia			
	102-14	Declaración del máximo responsable	4, 5	Sí, páginas 128 a 130
	Ética e Integridad			
	102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	9, 36	Sí, páginas 128 a 130
	102-17	Procedimientos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita	43	Sí, páginas 128 a 130
	Gobierno			
	102-18	Estructura de gobierno	27-29 https://www.grifols.com/en/web/international/investor-relations/annual-corporate-governance-report	Sí, páginas 128 a 130
	Gestión de los grupos de interés			
	102-40	Lista de los grupos de interés	125	Sí, páginas 128 a 130
	102-41	Convenios colectivos	Los empleados de algunas de las filiales de Grifols en España, Alemania, Italia, Francia y Argentina están cubiertos por convenios colectivos de negociación. En 2016, 3.780 empleados estuvieron cubiertos por estos convenios, lo que representa un 25,4% del total de empleados del grupo.	Sí, páginas 128 a 130
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	124, 125	Sí, páginas 128 a 130
	102-43	Enfoque sobre la participación de los grupos de interés	124, 125	Sí, páginas 128 a 130
	102-44	Cuestiones y problemas clave que han surgido	124-126	Sí, páginas 128 a 130
	Reporting			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	El listado de filiales de Grifols puede consultarse en el Anexo I de los Estados Financieros consolidados (https://www.grifols.com/en/web/international/investor-relations/annual-report-and-annual-audited-account)	Sí, páginas 128 a 130	
102-46	Definición del contenido y el alcance del informe	122, 123, 126, 127	Sí, páginas 128 a 130	
102-47	Lista de asuntos materiales	127	Sí, páginas 128 a 130	
102-48	Actualización o reformulación de la información	No aplica. Primer informe preparado por la compañía	Sí, páginas 128 a 130	

Estándar GRI	Contenidos GRI específicos		Página/ Respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-49	Cambios significativos en el reporte	No aplica. Primer informe preparado por la compañía		Sí, páginas 128 a 130
	102-50	Periodo abarcado por la memoria	122		Sí, páginas 128 a 130
	102-51	Fecha de la última memoria	No aplica. Primer informe preparado por la compañía		Sí, páginas 128 a 130
	102-52	Ciclo de presentación de memorias	Anual		Sí, páginas 128 a 130
	102-53	Punto de contacto para solventar las dudas sobre el contenido de la memoria	GRIFOLS S.A. - Investor Relations Avinguda de la Generalitat, 152 Parc empresarial Can Sant Joan 08174 Sant Cugat del Vallès, Barcelona - España Contacto: Tel. (+34) 935 710 221 Fax: (+34)34 935 712 201 inversores@grifols.com		Sí, páginas 128 a 130
	102-54	Opción de conformidad	123		Sí, páginas 128 a 130
	102-55	Índice de contenidos GRI	131		Sí, páginas 128 a 130
	102-56	Verificación externa	128-130		Sí, páginas 128 a 130
Asuntos Materiales					
Ética Empresarial (GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 206: Comportamiento Anticompetitivo 2016)					
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del asunto material y su alcance	126, 127		Sí, páginas 128 a 130
	103-2	Enfoque de gestión	42-47		Sí, páginas 128 a 130
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	28, 42-47		Sí, páginas 128 a 130
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones en las que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción	45, 46		Sí, páginas 128 a 130
	205-2	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	45, 46	El número total de empleados por categoría y región a los que se ha comunicado la política y procesos de anticorrupción en 2016 no está disponible. Se están tomando medidas específicas para poder dar estos detalles en el próximo ejercicio.	Sí, páginas 128 a 130
	205-3	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	46		Sí, páginas 128 a 130
GRI 206: Comportamiento Anticompetitivo 2016	206-1	Número total de acciones judiciales por competencia desleal o prácticas de monopolio	Desglose disponible en el 20-F de Grifols en las páginas 100 and 101. https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/1438569/000110465917021206/a17-8984_120f.htm		Sí, páginas 128 a 130
Gobierno Corporativo					
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del asunto material y su alcance	126, 127		Sí, páginas 128 a 130
	103-2	Enfoque de gestión	26-33		Sí, páginas 128 a 130
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	28		Sí, páginas 128 a 130
Transparencia & Cumplimiento					
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del asunto material y su alcance	126, 127		Sí, páginas 128 a 130
	103-2	Enfoque de gestión	47		Sí, páginas 128 a 130
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	28, 44, 47		Sí, páginas 128 a 130
Desempeño Económico (GRI 201: Desempeño Económico 2016)					
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del asunto material y su alcance	126, 127		Sí, páginas 128 a 130
	103-2	Enfoque de gestión	62-69		Sí, páginas 128 a 130
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	28		Sí, páginas 128 a 130
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	69		Sí, páginas 128 a 130
Seguridad y calidad a lo largo de la cadena de valor					
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del asunto material y su alcance	126, 127		Sí, páginas 128 a 130
	103-2	Enfoque de gestión	48-59		Sí, páginas 128 a 130
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	52, 57, 58		Sí, páginas 128 a 130
Innovación					
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del asunto material y su alcance	126, 127		Sí, páginas 128 a 130
	103-2	Enfoque de gestión	112-119		Sí, páginas 128 a 130
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	28, 112		Sí, páginas 128 a 130
Seguridad y Calidad (GRI 416: Salud y Seguridad del Cliente 2016)					

Estándar GRI	Contenidos GRI específicos		Página/ Respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del asunto material y su alcance	126, 127		Sí, páginas 128 a 130
	103-2	Enfoque de gestión	48-49		Sí, páginas 128 a 130
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	28, 42, 52, 55, 59		Sí, páginas 128 a 130
GRI 416: Salud y Seguridad del Cliente 2016	416-1	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras	50		Sí, páginas 128 a 130
	416-2	Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida	50		Sí, páginas 128 a 130
Gestión Medioambiental (GRI 301: Materiales 2016, GRI 302: Energía 2016, GRI 303: Agua 2016, GRI 305: Emisiones 2016, GRI 306: Efluentes y Residuos 2016)					
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del asunto material y su alcance	126, 127		Sí, páginas 128 a 130
	103-2	Enfoque de gestión	82-85		Sí, páginas 128 a 130
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	82		Sí, páginas 128 a 130
GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales por peso o volumen	87	El desglose de materiales en renovables y no renovables no está disponible en 2016. Se están tomando medidas específicas para poder dar estos detalles en los próximos tres años.	Sí, páginas 128 a 130
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético interno	88-92, 122		Sí, páginas 128 a 130
	302-3	Intensidad energética	89, 91, 122 Todos los ratios se reportan utilizando el consumo energético dentro de la organización		Sí, páginas 128 a 130
	302-4	Reducción del consumo energético	89		Sí, páginas 128 a 130
GRI 303: Agua 2016	303-1	Captación total de agua según la fuente	93		Sí, páginas 128 a 130
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)	95, 96		Sí, páginas 128 a 130
	305-2	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 2)	95, 96		Sí, páginas 128 a 130
	305-3	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3)	95, 96		Sí, páginas 128 a 130
	305-4	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero	97		Sí, páginas 128 a 130
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan el ozono	97		Sí, páginas 128 a 130
	305-7	NOX, SOX, y otras emisiones atmosféricas significativas	96		Sí, páginas 128 a 130
GRI 306: Efluentes y Residuos 2016	306-1	Vertido de aguas, según su calidad y destino	94		Sí, páginas 128 a 130
	306-2	Residuos, según tipo y método de tratamiento	98, 99		Sí, páginas 128 a 130
(GRI 401: Empleo 2016, GRI 402: Relaciones entre los trabajadores y la dirección 2016, GRI 403: Seguridad y Salud Ocupacional, GRI 404: Capacitación y educación 2016, GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016, GRI 406: No-discriminación 2016)					
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del asunto material y su alcance	126, 127		Sí, páginas 128 a 130
	103-2	Enfoque de gestión	102-109		Sí, páginas 128 a 130
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	28		Sí, páginas 128 a 130

Estándar GRI	Contenidos GRI específicos		Página/ Respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Contrataciones y rotación media de empleados	103		Sí, páginas 128 a 130
	401-2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada	105 Todos los empleados de las principales localizaciones con excepción de EE.UU. reciben las mismas prestaciones y beneficios laborales según su categoría independientemente del tipo de contrato (jornada completa o parcial). En EE.UU. todos los trabajadores a jornada completa que trabajan una media de 30 horas o más a la semana, así como su pareja e hijos cuentan con diversos seguros (Seguro de vida, seguro de accidentes colectivo, seguro de incapacidad laboral a corto plazo y a largo plazo y seguro de accidente de viajes laboral) Además tienen acceso a una cuenta de incentivos médicos (Health Reimbursement Account; solo para miembros de EHP), participan en el programa de asistencia al empleado (<i>Employee Assistance Program</i>), en un programa de salud y bienestar (<i>LiveWell Wellness Incentive Program</i>), 401k Match, reembolsos por formación, paga por vacaciones (<i>PTO Pay, Holiday Pay</i>) y cuentan asistencia para adopciones. Los trabajadores de jornada parcial reciben el 401k, seguro de accidente de viajes laborales y participan en el programa de asistencia al empleado (<i>Employee Assistance Program</i>).		Sí, páginas 128 a 130
	401-3	Baja por maternidad o paternidad	102 El 100% de los trabajadores tienen derecho a baja por paternidad, siempre que esté contemplado por leyes estatales, federales, regionales o locales.	El número total de empleados que ha vuelto al trabajo una vez finalizada la baja por paternidad y que estaban en plantilla 12 meses después de su vuelta no está disponible para el 2016. Se están tomando medidas específicas para poder dar estos detalles en los próximos dos años.	Sí, páginas 128 a 130
GRI 402: Relaciones entre los trabajadores y la dirección 2016	402-1	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos	Los cambios operacionales significativos en la organización que puedan afectar de forma significativa a los empleados, son notificados con la suficiente antelación en cumplimiento con la legislación y los acuerdos de negociación colectivos aplicables.		Sí, páginas 128 a 130
GRI 403: Seguridad y salud ocupacional 2016	403-1	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud	En España, Chile y Alemania, donde existen comités laborales establecidos por ley, Grifols cuenta con trabajadores encargados de prevención de riesgos de salud y seguridad representados en los mismos. En estos países hay comunicaciones regulares a través de reuniones OHS. En 2016, el 77% de los empleados en España han estado representados por un comité conjunto de empleados y directivos de salud y seguridad laboral. En Chile y Alemania el 100% de los trabajadores han estado representados en estos comités. En el resto de las filiales, no hay una representación formal, pero Grifols realiza comunicaciones y consultas con sus trabajadores de forma regular, quienes establecen comités donde todos los empleados pueden participar o enviar propuestas. Cada filial define la periodicidad de estas reuniones y establece el seguimiento de los planes, acciones o medidas específicos determinados por estos comités.		Sí, páginas 128 a 130
	403-2	En el resto de las filiales, no hay una representación formal, pero Grifols realiza comunicaciones y consultas con sus trabajadores de forma regular, quienes establecen comités donde todos los empleados pueden participar o enviar propuestas. Cada filial define la periodicidad de estas reuniones y establece el seguimiento de los planes, acciones o medidas específicos determinados por estos comités.	108 En 2016, la tasa de frecuencia de accidentes laborales fue 6,29. Grifols prosigue con la implementación de medidas que fomenten una cultura de seguridad laboral. El índice de frecuencia de accidentes laborales esta calculado como el número de incidentes por 200.000 horas trabajadas (incluye incidencias menores, ej. primeros auxilios)	La tasa de días perdidos y absentismo no está disponible para 2016. Se están tomando medidas específicas para poder dar estos detalles desglosados por región y genero en los próximos años.	Sí, páginas 128 a 130
	403-3	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad	108		Sí, páginas 128 a 130

Estándar GRI	Contenidos GRI específicos		Página/ Respuesta directa	Omisiones	Verificación externa
GRI 404: Capacitación y educación 2016	404-1	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado	104, 109	La media por genero o categoría de empleado en el 2016 no está disponible. Se están tomando medidas específicas para poder dar estos detalles en los próximos tres años.	Sí, páginas 128 a 130
	404-2	Programas que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	77, 104, 105	Para el 2016 no hay información disponible sobre programas de transición. Se están tomando medidas específicas para poder dar estos detalles en los próximos tres años.	Sí, páginas 128 a 130
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional	105	El desglose por categoría profesional y genero no está disponible para el 2016. Se están tomando medidas específicas para poder dar estos detalles en los próximos tres años.	Sí, páginas 128 a 130
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1	Diversidad de los órganos de gobierno y de la plantilla	107		Sí, páginas 128 a 130
GRI 406: No Discriminación 2016	406-1	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	107		Sí, páginas 128 a 130
Compromiso social (GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016)					
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del asunto material y su alcance	126, 127		Sí, páginas 128 a 130
	103-2	Enfoque de gestión	72-79		Sí, páginas 128 a 130
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	28		Sí, páginas 128 a 130
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1	Inversión en infraestructuras y apoyo a servicios	72-79		Sí, páginas 128 a 130
Compromiso con los grupos de interés					
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1	Explicación del asunto material y su alcance	126, 127		Sí, páginas 128 a 130
	103-2	Enfoque de gestión	124, 125		Sí, páginas 128 a 130
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	28, 124, 125		Sí, páginas 128 a 130